



Gemeinsame Erstbewertung einer Schüler*innen-Beschwerde über eine Grenzverletzung, einen Übergriff oder eine strafbare Handlung im Kooperationskontext Schule

Erstbewertung und Qualifizierung des Inhalts der Beschwerde

Gemeinsame Erstbewertung durch:	(Name der Ansprechperson)
	(Name der Leitung)
Schule:	
Arbeitsbereich:	(Ganztag, Jugendhilfe, Schule)
Wann wurde die gemeinsame Erstbewertung durchgeführt?	(Datum / Uhrzeit)
Genutzte Dokumentation:	<input type="checkbox"/> G1 <input type="checkbox"/> Andere Dokumentation, nämlich: (als Anlage zu G2 hinzufügen)
Alter des*der betroffenen Schülers*Schülerin:	(wegen Vulnerabilität)
Funktion des*der beschuldigten Mitarbeitenden in der Schule:	(wegen Risikofaktor Machtstellung)
Einsatz an mehreren Standorten?	<input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> ja, nämlich:
Ergebnis der Erstbewertung:	<input type="checkbox"/> Grenzverletzung <input type="checkbox"/> Übergriff <input type="checkbox"/> strafbare Handlung <input type="checkbox"/> Konflikt unterhalb der Schwere einer Grenzverletzung, weil:

Maßnahmen im Falle eines Konflikts unterhalb der Schwere einer Grenzverletzung

Konfliktvermittlung durch:	
Konfliktvermittlung im folgenden Setting:	(z.B. 2er-Gespräch, Kollegiale Fallberatung oder Kinderkonferenz)
Wie wird das Grundthema der Beschwerde pädagogisch aufgegriffen?	



Vorbereitung für die Interventionsplanung im Kooperationsystem (die dann in Phase 3 auf Leitungsebene erfolgt)

Maßnahmen zum
Schutz des*der
betroffenen
Schülers*Schülerin:

Information der Eltern
bzw. Erziehungsbe-
rechtigten, durch wen
und wie?

Ggf. Aufarbeitung
in der Klasse bzw.
Gruppe:

Soll fachliche Unter-
stützung hinzugezogen
werden?

- nein, weil:
 ja, und zwar:

(bei sexualisierter Gewalt muss grundsätzlich fachliche Unterstützung eingeholt werden)

Überprüfung von
Anhaltspunkten für
Kindeswohlgefährdung
durch wen in welchem
Setting möglich?

Ggf. weitere
Maßnahmen:

Wie wird die
Beteiligung von
bzw. Transparenz
gegenüber Schüler*in
sichergestellt?

Unterstützung
der Ansprechperson:

Transparenz
gegenüber
Kollegium bzw.
Team: