

**Bericht**  
**über den Stand der**  
**Erfüllung des**  
**Frauenförderplans**  
**der Dienststelle**  
**Kämmereiverwaltung**

---

*für den Zeitraum*  
*01.07.2015 – 30.06.2017*



	<b>Seite</b>
<b>1. Beschäftigtenzahlen</b>	<b>3</b>
• zum 30.06.2016	4
• zum 30.06.2017	5
• Zahl der Auszubildenden, Studierenden, Anwärterinnen und Anwärter zum 30.06.2016	6
• Zahl der Auszubildenden, Studierenden, Anwärterinnen und Anwärter zum 30.06.2017	7
<b>2. Erreichen der Zielvorgaben</b>	<b>8</b>
<b>3. Frauen in Führungsfunktionen</b>	<b>10</b>
<b>4. Einstellungen</b>	<b>11</b>
• von Beamtinnen und Beamten nach Besoldungsgruppen/ von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern nach Entgeltgruppen	12
• von Auszubildenden, Studierenden, Anwärterinnen und Anwärtern	13
<b>5. Beförderungen und Höhergruppierungen</b>	<b>14</b>
• Beförderungen von Beamtinnen und Beamten/ Höhergruppierungen von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern	15
<b>6. Beurlaubungen</b>	<b>16</b>
<b>7. Beschäftigte in Elternzeit und deren Ersatzkräfte</b>	<b>17</b>
• im Zeitraum vom 01.07.2015 bis 30.06.2016	18
• im Zeitraum vom 01.07.2016 bis 30.06.2017	19
<b>8. Telearbeit</b>	<b>20</b>
<b>9. Fortbildungen</b>	<b>21</b>



## 1. Beschäftigtenzahlen

Im Frauenförderplan erfolgt jeweils eine Bestandsaufnahme und Analyse der Beschäftigtenstruktur. Diese dort ermittelten Daten werden entsprechend den Vorgaben des HGIG in diesem Bericht fortgeschrieben. Auf den folgenden Seiten wird getrennt nach den Erhebungszeiträumen berichtet über:

- die Zahl der in der Dienststelle beschäftigten Frauen und Männer getrennt nach Bezahlungsgruppen
- die Zahl der in der Dienststelle teilzeitbeschäftigten Frauen und Männer getrennt nach Bezahlungsgruppen
- die Zahl der Auszubildenden, getrennt nach Geschlecht und Ausbildungsberufen

Am 30.06.2016 betrug der Anteil der Frauen an den Beschäftigten 53,45 %. Im Beamtenbereich lag der Frauenanteil bei 53,75 %, im Arbeitnehmerbereich bei 53,36 %.

Im folgenden Jahr ist am 30.06.2017 ein geringer Anstieg des Frauenanteils an den Beschäftigten auf 53,80 % zu verzeichnen. Im Beamtenbereich ist der Frauenanteil auf 55,20 % gestiegen, im Arbeitnehmerbereich bei 53,36 % geblieben.

Bei den Auszubildenden, Studierenden sowie Anwärterinnen und Anwärtern lag der Frauenanteil am 30.06.2016 bei 64,20 % und am 30.06.2017 bei 63,64 %. Zu den Vorjahren ist hier jeweils ein Anstieg des Frauenanteils zu verzeichnen.

Es dient zur Kenntnis, dass in diesem Bericht die Personalkapazität entsprechend dem tatsächlichen Beschäftigungsumfang dargestellt ist (Vollzeitäquivalent) und dass der enorme Anstieg der Beschäftigtenzahlen zur Stichtagsauswertung am 30.06.2017 in den Entgeltgruppen 7, 9a, 9b und 9c auf die zum 01.01.2017 zwischen den Tarifvertragsparteien vereinbarte neue Entgeltordnung für den Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD) zurückzuführen ist.

**Beschäftigtenzahlen  
zum Stichtag 30.06.2016**

		Beschäftigte insgesamt			davon Frauen			
Besoldungs- /Entgelt- gruppen	Vollzeitkräfte	Teilzeitkräfte	Personalkapazität der Beschäftigten insgesamt (Umrechnung auf Vollzeitkräfte)	Vollzeitkräfte	Teilzeitkräfte	Personalkapazität der Frauen (Umrechnung auf Vollzeitkräfte)	Anteil der Frauen (%)	
	Gesamt	Gesamt	Gesamt	Gesamt	Gesamt	Gesamt	K=I*100/E	
B	C	D	E	G	H	I	K	
B3	9	0	9,00	2	0	2,00	22,22	
A16	34	7	38,05	11	3	13,05	34,30	
A15	58	18	70,67	20	12	29,04	41,09	
A14	106	34	128,06	35	18	46,48	36,30	
A13	70	35	95,57	26	25	44,48	46,54	
<b>Höherer Dienst insgesamt</b>	<b>277</b>	<b>94</b>	<b>341,35</b>	<b>94</b>	<b>58</b>	<b>135,05</b>	<b>39,56</b>	
A13s+Z	1	0	1,00	0	0	0,00	0,00	
A13s	82	34	107,22	30	21	46,54	43,41	
A12	182	115	258,90	68	98	132,86	51,32	
A11	192	194	318,32	90	168	197,78	62,13	
A10	180	190	310,74	96	171	211,87	68,18	
A9	93	38	119,04	60	32	81,36	68,35	
<b>Gehobener Dienst insgesamt</b>	<b>730</b>	<b>571</b>	<b>1.115,22</b>	<b>344</b>	<b>490</b>	<b>670,41</b>	<b>60,11</b>	
A9s+Z	1	2	2,23	1	1	1,73	77,58	
A9s	117	61	158,38	43	58	82,17	51,88	
A8	62	34	83,59	17	30	35,85	42,89	
A7	38	17	49,08	8	13	15,55	31,68	
A6	9	4	11,26	5	2	5,88	52,22	
<b>Mittlerer Dienst insgesamt</b>	<b>227</b>	<b>118</b>	<b>304,54</b>	<b>74</b>	<b>104</b>	<b>141,18</b>	<b>46,36</b>	
<b>Summe BEA</b>	<b>1.234</b>	<b>783</b>	<b>1.761,11</b>	<b>512</b>	<b>652</b>	<b>946,64</b>	<b>53,75</b>	
15Ü	6	1	6,42	3	0	3,00	46,73	
15	43	26	60,76	23	22	38,03	62,59	
14	92	29	112,99	27	19	41,77	36,97	
13	166	72	217,29	76	57	115,51	53,16	
<b>Höherer Dienst insgesamt</b>	<b>307</b>	<b>128</b>	<b>397,46</b>	<b>129</b>	<b>98</b>	<b>198,31</b>	<b>49,89</b>	
12	193	105	266,23	54	70	101,68	38,19	
11	301	113	380,65	79	87	139,84	36,74	
10	261	91	322,77	93	69	139,06	43,08	
9	869	449	1.178,95	453	381	709,83	60,21	
S18	12	10	18,99	7	10	13,99	73,67	
S17	17	21	30,93	12	19	24,68	79,79	
S15	22	30	41,91	19	26	35,64	85,04	
S14	100	101	170,03	79	87	137,60	80,93	
S12	25	29	43,68	16	22	29,91	68,48	
S11b	37	76	85,55	29	65	70,33	82,21	
<b>Gehobener Dienst insgesamt</b>	<b>1837</b>	<b>1025</b>	<b>2.539,69</b>	<b>841</b>	<b>836</b>	<b>1.402,56</b>	<b>55,23</b>	
S8b	2	0	2,00	2	0	2,00	100,00	
8	637	296	832,47	404	274	583,41	70,08	
7	111	30	133,17	13	10	19,49	14,64	
6	599	370	840,75	267	331	482,57	57,40	
5	409	109	479,22	125	74	172,12	35,92	
4	59	5	61,82	5	1	5,50	8,90	
3	167	19	179,22	26	14	33,96	18,95	
2Ü	12	58	48,17	9	57	44,81	93,02	
2	2	0	2,00	0	0	0,00	0,00	
<b>Mittlerer und Einfacher Dienst insgesamt</b>	<b>1998</b>	<b>887</b>	<b>2.578,82</b>	<b>851</b>	<b>761</b>	<b>1.343,86</b>	<b>52,11</b>	
SV	12	2	13,00	5	1	5,50	42,31	
<b>Summe AN</b>	<b>4.154</b>	<b>2.042</b>	<b>5.528,97</b>	<b>1.826</b>	<b>1.696</b>	<b>2.950,23</b>	<b>53,36</b>	
<b>Gesamt</b>	<b>5.388</b>	<b>2.825</b>	<b>7.290,08</b>	<b>2.338</b>	<b>2.348</b>	<b>3.896,87</b>	<b>53,45</b>	

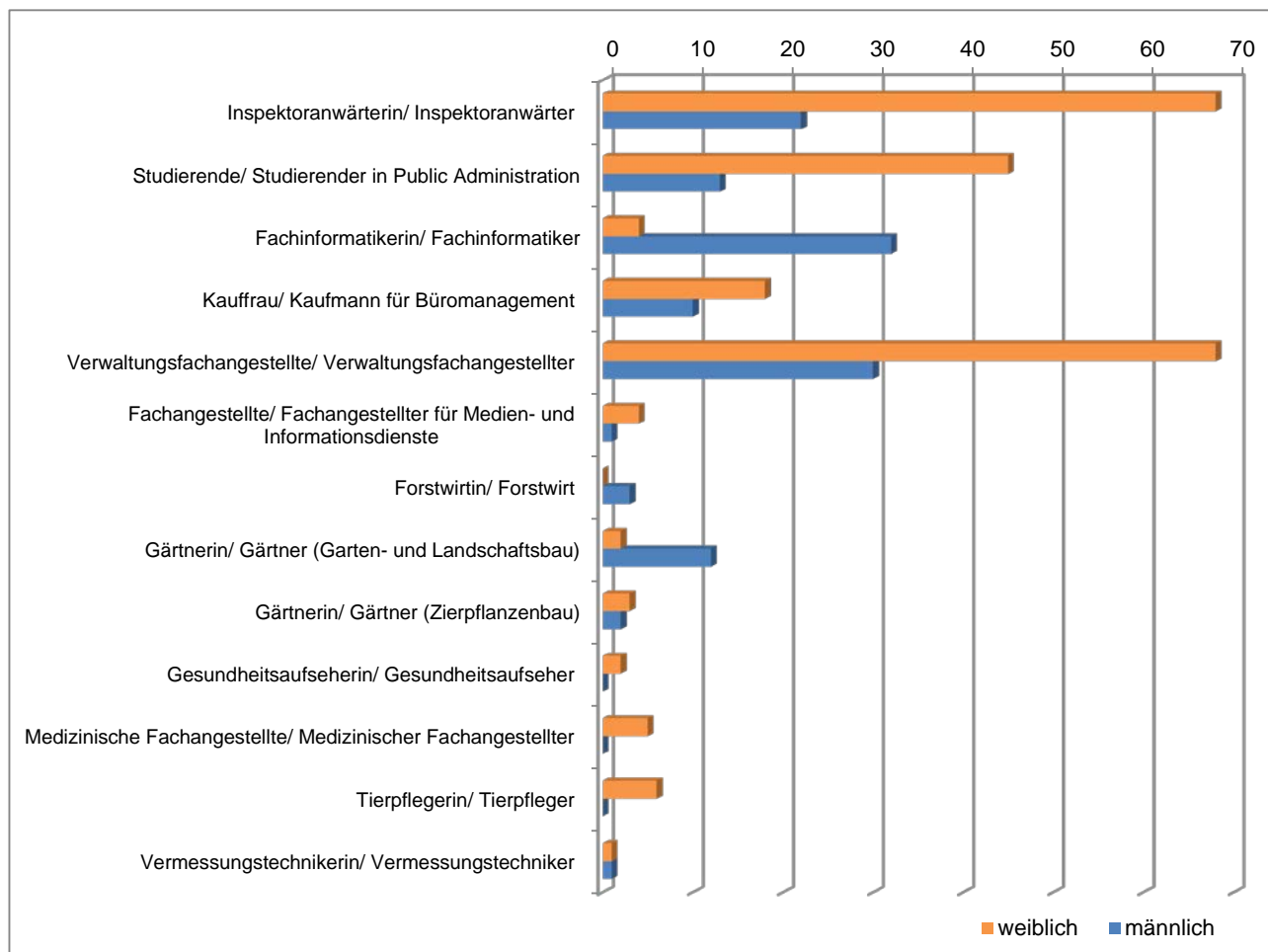
**Beschäftigtenzahlen  
zum Stichtag 30.06.2017**

		Beschäftigte insgesamt			davon Frauen			
Besoldungs- /Entgelt- gruppen	Vollzeitkräfte	Teilzeitkräfte	Personalkapazität der Beschäftigten insgesamt (Umrechnung auf Vollzeitkräfte)	Vollzeitkräfte	Teilzeitkräfte	Personalkapazität der Frauen (Umrechnung auf Vollzeitkräfte)	Anteil der Frauen (%)	
	Gesamt	Gesamt	Gesamt	Gesamt	Gesamt	Gesamt	K=I*100/E	
	B	C	D	E	G	H	I	K
Beamtinnen und Beamte (BEA)	B3	9	0	9,00	2	0	2,00	22,22
	A16	32	4	34,55	11	3	13,05	37,77
	A15	59	18	71,85	20	11	28,42	39,55
	A14	108	31	128,29	38	21	51,87	40,43
	A13	64	37	90,47	23	30	44,54	49,23
	<b>Höherer Dienst insgesamt</b>	<b>272</b>	<b>90</b>	<b>334,16</b>	<b>94</b>	<b>65</b>	<b>139,88</b>	<b>41,86</b>
	A13s+Z	1	0	1,00	0	0	0,00	0,00
	A13s	79	37	106,23	31	23	48,57	45,72
	A12	185	112	259,68	76	95	138,59	53,37
	A11	171	191	297,48	77	163	182,50	61,35
	A10	186	181	312,60	102	167	218,25	69,82
	A9	90	31	111,20	62	27	80,39	72,29
	<b>Gehobener Dienst insgesamt</b>	<b>712</b>	<b>552</b>	<b>1.088,19</b>	<b>348</b>	<b>475</b>	<b>668,30</b>	<b>61,41</b>
	A9s+Z	0	2	1,23	0	1	0,73	59,35
	A9s	114	67	160,91	44	62	86,05	53,48
	A8	64	33	84,32	17	29	34,68	41,13
	A7	34	15	44,05	8	12	15,45	35,07
	A6	8	5	10,60	5	3	6,22	58,68
	<b>Mittlerer Dienst insgesamt</b>	<b>220</b>	<b>122</b>	<b>301,11</b>	<b>74</b>	<b>107</b>	<b>143,13</b>	<b>47,53</b>
	<b>Summe BEA</b>	<b>1.204</b>	<b>764</b>	<b>1.723,46</b>	<b>516</b>	<b>647</b>	<b>951,31</b>	<b>55,20</b>
Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer (AN)	15Ü	5	2	6,12	2	1	2,70	44,12
	15	41	25	57,84	22	22	36,56	63,21
	14	94	31	116,31	30	21	45,75	39,33
	13	167	75	217,76	78	60	117,60	54,00
	<b>Höherer Dienst insgesamt</b>	<b>307</b>	<b>133</b>	<b>398,03</b>	<b>132</b>	<b>104</b>	<b>202,61</b>	<b>50,90</b>
	12	192	114	272,37	48	80	102,96	37,80
	11	313	111	390,81	80	85	139,15	35,61
	10	271	95	339,64	97	73	147,16	43,33
	9c	88	40	110,54	53	34	72,43	65,52
	9b	430	238	593,54	252	211	394,44	66,46
	S18	7	11	15,40	2	10	9,48	61,56
	S17	18	26	35,99	13	25	30,24	84,02
	S15	18	31	38,19	16	27	32,90	86,15
	S14	108	86	167,66	86	77	138,69	82,72
	S12	21	27	39,57	12	22	27,30	68,99
	S11b	27	68	71,15	22	58	59,52	83,65
	<b>Gehobener Dienst insgesamt</b>	<b>1493</b>	<b>847</b>	<b>2.074,86</b>	<b>681</b>	<b>702</b>	<b>1.154,27</b>	<b>55,63</b>
	9a	385	198	527,93	161	166	277,88	52,64
	S8b	1	1	1,82	1	1	1,82	100,00
	8	583	305	791,37	369	277	556,46	70,32
7	220	127	300,73	101	107	168,41	56,00	
6	518	261	695,12	204	225	353,63	50,87	
5	403	110	472,62	125	79	172,42	36,48	
4	66	4	69,54	5	2	6,22	8,94	
3	159	19	172,02	23	12	29,99	17,43	
2Ü	10	50	42,52	8	49	39,75	93,49	
2	3	1	3,23	0	0	0,00	0,00	
<b>Mittlerer und Einfacher Dienst insgesamt</b>	<b>2348</b>	<b>1076</b>	<b>3.076,90</b>	<b>997</b>	<b>918</b>	<b>1.606,58</b>	<b>52,21</b>	
SV	11	2	12,00	4	1	4,50	37,50	
<b>Summer AN</b>	<b>4.159</b>	<b>2.058</b>	<b>5.561,79</b>	<b>1.814</b>	<b>1.725</b>	<b>2.967,96</b>	<b>53,36</b>	
<b>Gesamt</b>	<b>5.363</b>	<b>2.822</b>	<b>7.285,25</b>	<b>2.330</b>	<b>2.372</b>	<b>3.919,27</b>	<b>53,80</b>	

## Beschäftigtenzahlen

Zahl der Auszubildenden, Anwärterinnen und Anwärter zum Stichtag 30.06.2016

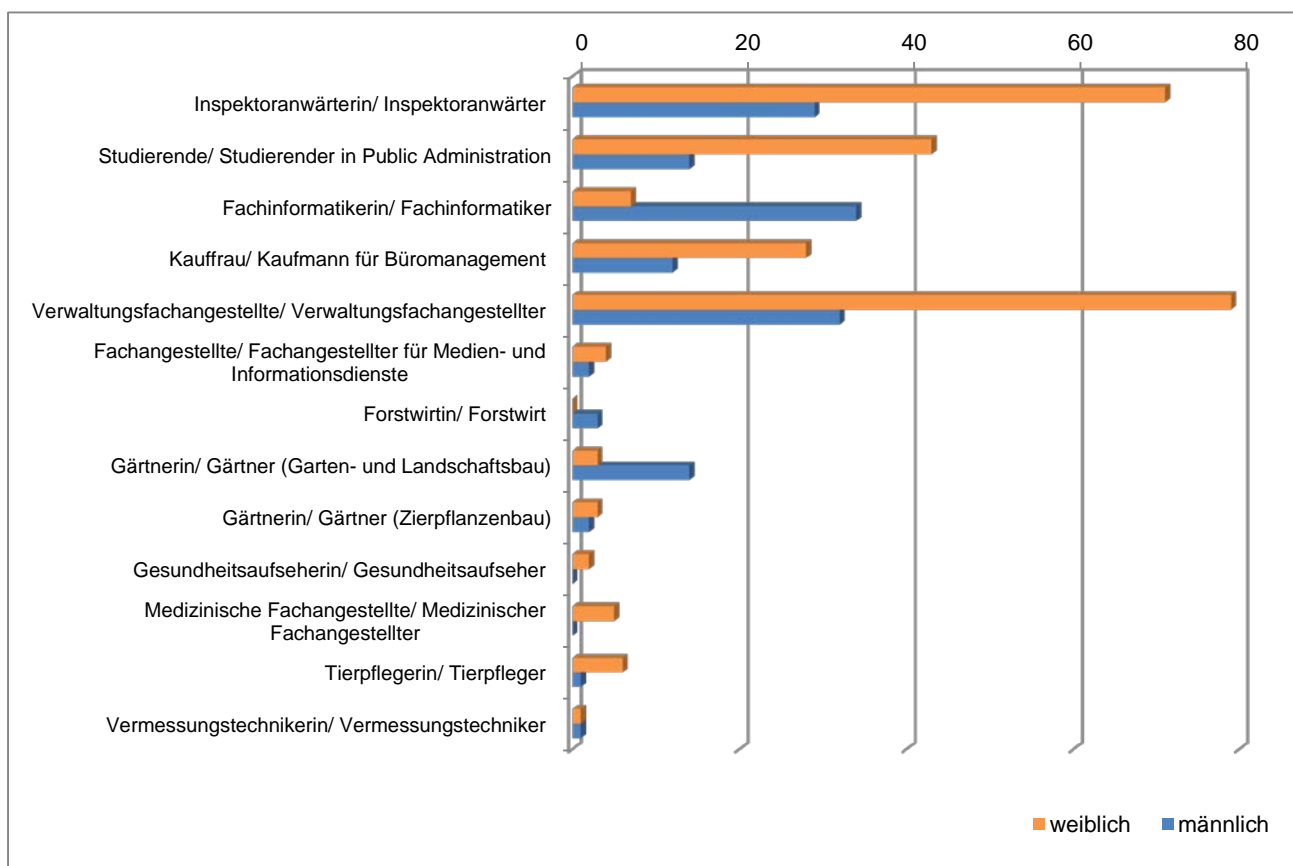
Ausbildungsberuf	Gesamt	davon Frauen		Männer
			%	
Inspektoranwärterin/ Inspektoranwärter	90	68	75,56	22
Studierende/ Studierender in Public Administration	58	45	77,59	13
Fachinformatikerin/ Fachinformatiker	36	4	11,11	32
Kauffrau/ Kaufmann für Büromanagement	28	18	64,29	10
Verwaltungsfachangestellte/ Verwaltungsfachangestellter	98	68	69,39	30
Fachangestellte/ Fachangestellter für Medien- und Informationsdienste	5	4	80,00	1
Forstwirtin/ Forstwirt	3	0	0,00	3
Gärtnerin/ Gärtner (Garten- und Landschaftsbau)	14	2	14,29	12
Gärtnerin/ Gärtner (Zierpflanzenbau)	5	3	60,00	2
Gesundheitsaufseherin/ Gesundheitsaufseher	2	2	100,00	0
Medizinische Fachangestellte/ Medizinischer Fachangestellter	5	5	100,00	0
Tierpflegerin/ Tierpfleger	6	6	100,00	0
Vermessungstechnikerin/ Vermessungstechniker	2	1	50,00	1
Auszubildende	204	113	55,39	91
<b>Gesamt</b>	<b>352</b>	<b>226</b>	<b>64,20</b>	<b>126</b>



## Beschäftigtenzahlen

Zahl der Auszubildenden, Anwärtinnen und Anwärter zum Stichtag 30.06.2017

Ausbildungsberuf	Gesamt	davon Frauen		Männer
			%	
Inspektoranwärterin/ Inspektoranwärter	100	71	71,00	29
Studierende/ Studierender in Public Administration	57	43	75,44	14
Fachinformatikerin/ Fachinformatiker	41	7	17,07	34
Kauffrau/ Kaufmann für Büromanagement	40	28	70,00	12
Verwaltungsfachangestellte/ Verwaltungsfachangestellter	111	79	71,17	32
Fachangestellte/ Fachangestellter für Medien- und Informationsdienste	6	4	66,67	2
Forstwirtin/ Forstwirt	3	0	0,00	3
Gärtnerin/ Gärtner (Garten- und Landschaftsbau)	17	3	17,65	14
Gärtnerin/ Gärtner (Zierpflanzenbau)	5	3	60,00	2
Gesundheitsaufseherin/ Gesundheitsaufseher	2	2	100,00	0
Medizinische Fachangestellte/ Medizinischer Fachangestellter	5	5	100,00	0
Tierpflegerin/ Tierpfleger	7	6	85,71	1
Vermessungstechnikerin/ Vermessungstechniker	2	1	50,00	1
<b>Auszubildende</b>	<b>239</b>	<b>138</b>	<b>57,74</b>	<b>101</b>
<b>Gesamt</b>	<b>396</b>	<b>252</b>	<b>63,64</b>	<b>144</b>





## 2. Erreichen der Zielvorgaben

In den Bezahlungsgruppen, in denen Frauen dienststellenweit unterrepräsentiert sind, wurden für jeweils zwei Jahre verbindliche Zielvorgaben zur Erhöhung des Frauenanteils festgelegt.

Nach dem HGIG sind grundsätzlich in den unterrepräsentierten Bereichen jeweils mehr als die Hälfte (51 v.H.) der zu besetzenden Stellen zur Besetzung durch Frauen vorzusehen.

Anhand der Analyse der Beschäftigtenstruktur zum 30.06.2017 wurde der Frauenanteil in der Dienststelle für die jeweiligen Besoldungs- und Entgeltgruppen ermittelt. Außerdem wurden die Gesamtzahl der Stellenbesetzungen während des Berichtszeitraumes und der hierbei auf Frauen entfallende Anteil statistisch erfasst.

Durch einen Vergleich der aktuellen Daten mit den Daten aus dem letzten Bericht zum Frauenförderplan wurde festgestellt, in welchen Bezahlungsgruppen die Zielvorgaben eingehalten werden konnten. Diese Zielvorgaben wurden in den Besoldungsgruppen A13, A13s sowie der Entgeltgruppe 14 und SV TVöD erreicht, da hier im Berichtszeitraum mindestens 51% der frei gewordenen Stellen mit Frauen besetzt wurden (Spalte G).

In den Bezahlungsgruppen, in denen die Zielvorgaben trotz intensiver Bemühungen nicht erreicht werden konnten, ist es nach § 11 Abs. 4 HGIG erforderlich, bei künftigen Stellenbesetzungen mit einem Mann die Zustimmung des Magistrats einzuholen. Aus der nachfolgenden Tabelle ist ersichtlich, in welchen Besoldungs- und Entgeltgruppen dies der Fall ist (Spalte H).

In allen Bereichen, in denen Frauen zum Stichtag 30.06.2017 unterrepräsentiert sind, wird bei Stellenausschreibungen darauf hingewiesen, dass die Stadt Frankfurt am Main anstrebt, den Anteil von Frauen zu erhöhen und Bewerbungen von Frauen daher besonders begrüßt werden.

Die Zielvorgabe wurde dahingehend ebenfalls angepasst (Spalte K).



## Zielvorgaben

	Besoldungs-/ Entgeltgruppen	Frauenanteil unter 50% 2015	Ziel- vorgabe 2015	Zahl der Stellenbesetzungen 01.07.2015 - 30.06.2017			Vorlage an den Magistrat wegen Nicht- erreichung der Zielvorgaben	Frauenanteil unter 50% 2017	Ziel- vorgabe 2017
				Gesamt	Frauen	%			
	B	C	D	E	F	G	H	J	K
Beamtinnen und Beamte	B3	22,73	51,00	1	0	0,00	x	22,22	51,00
	A16	32,13	51,00	3	1	33,33	x	37,77	51,00
	A15	36,50	51,00	18	6	33,33	x	39,55	51,00
	A14	36,24	51,00	24	10	41,67	x	40,43	51,00
	A13	42,38	51,00	27	17	62,96		49,23	51,00
	Höherer Dienst	<b>37,24</b>						<b>41,86</b>	
	A13s+Z								
	A13s	47,96	51,00	27	14	51,85		45,72	51,00
	A12	49,82	51,00	58	35	60,34		*53,37	
	A11	*58,85		65	50	76,92		*61,35	
	A10	*67,75		68	54	79,41		*69,82	
	A9	*71,24		34	24	70,59		*72,29	
	Gehobener Dienst	<b>59,63</b>						<b>61,41</b>	
	A9s+Z	*77,58		0	0	0,00		*59,35	
	A9s	*52,67		15	7	46,67		*53,48	
	A8	42,98	51,00	11	3	27,27	x	41,13	51,00
	A7	34,55	51,00	6	1	16,67	x	35,07	51,00
	A6	42,44	51,00	0	0	0,00		*58,68	
	Mittlerer Dienst	<b>46,68</b>						<b>47,53</b>	
<b>Summe BEA</b>	<b>53,05</b>						<b>55,20</b>		
Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer	15Ü	36,90	51,00	2	1	50,00	x	44,12	51,00
	15	*60,83		5	4	80,00		*63,21	
	14	35,80	51,00	17	10	58,82		39,33	51,00
	13	*50,90		60	37	61,67		*54,00	
	Höherer Dienst	<b>47,76</b>						<b>50,90</b>	
	12	37,36	51,00	47	24	51,06		37,80	51,00
	11	37,57	51,00	79	28	35,44	x	35,61	51,00
	10	42,96	51,00	87	44	50,57	x	43,33	51,00
	9c			26	15	57,69		*65,52	
	9b			36	23	63,89		*66,46	
	S18	*79,61		4	2	50,00		*61,56	
	S17	*80,04		6	6	100,00		*84,02	
	S15	*77,03		15	14	93,33		*86,15	
	S14	*81,95		63	55	87,30		*82,72	
	S12	*59,23		10	10	100,00		*68,99	
	S11b	*83,15		11	9	81,82		*83,65	
	Gehobener Dienst	<b>54,44</b>						<b>55,63</b>	
	9 / 9a	*58,68		217	145	66,82		*52,64	
	S8b	*100,00		1	0	0,00		*100,00	
	8	*70,10		288	209	72,57		*70,32	
7	15,13	51,00	26	16	61,54		*56,00		
6	*57,83		83	47	56,63		50,87	51,00	
5	36,74	51,00	105	48	45,71	x	36,48	51,00	
4	6,60	51,00	9	0	0,00	x	8,94	51,00	
3	18,01	51,00	11	1	9,09	x	17,43	51,00	
2Ü	*93,88		2	1	50,00		*93,49		
2	0,00	51,00	1	0	0,00	x	0,00	51,00	
Mittlerer und Einfacher Dienst	<b>52,06</b>						<b>52,21</b>		
SV	43,64	51,00	1	1	100,00		37,50	51,00	
<b>Summe AN</b>	<b>52,82</b>						<b>53,36</b>		
<b>GESAMT</b>	<b>52,88</b>						<b>53,80</b>		

\* Der Frauenanteil von mind. 50% ist erreicht (Zahlen nur nachrichtlich)



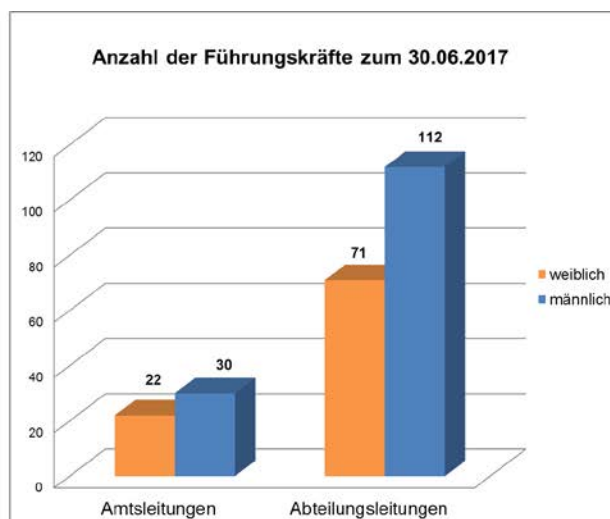
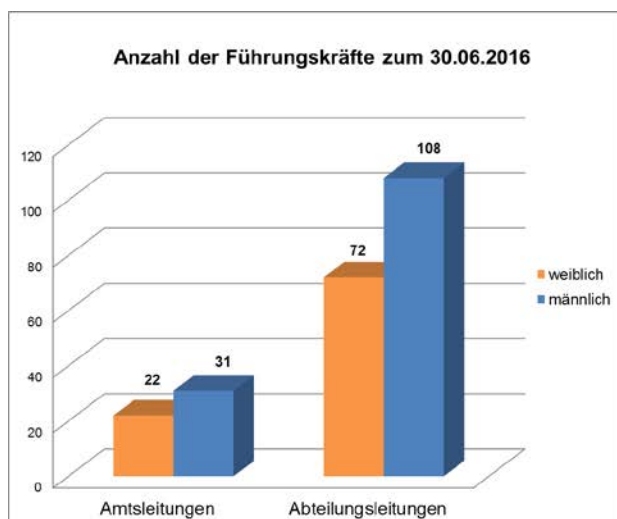
### 3. Frauen in Führungsfunktionen

Die Förderung der Chancengleichheit von Frauen und Männern soll sich auch im Bereich der Führungsfunktionen widerspiegeln. Betrachtet wird hierzu der Frauenanteil in den Funktionen Amts- und Abteilungsleitung.

Seit 2008 hat der Frauenanteil in diesen Funktionen bereits eine überaus positive Entwicklung erfahren. Zum Stichtag 30.06.2016 lag der Frauenanteil bei den Amtsleitungen bei 41,51 % und bei den Abteilungsleitungen bei 40,00 %. Im Jahr 2017 liegt der Frauenanteil bei den Amtsleitungen nun bei 42,31 % und bei den Abteilungsleitungen bei 38,80 %.

Von den 233 Amts- und Abteilungsleitungen nahmen 11,59 % (27) zum Stichtag 30.06.2016 eine Teilzeitbeschäftigung wahr, davon 81,48 % (22) Frauen. Zum Stichtag 30.06.2017 nahmen von insgesamt 235 Amts- und Abteilungsleitungen 13,19 % (31) eine Teilzeitbeschäftigung wahr. Der Frauenanteil lag hier bei 83,87 % (26).

	30.06.2016						30.06.2017					
	Amtsleitungen		Abteilungsleitungen		Führungskräfte Gesamt	davon in Teilzeit	Amtsleitungen		Abteilungsleitungen		Führungskräfte Gesamt	davon in Teilzeit
	Anzahl	%	Anzahl	%			Anzahl	%	Anzahl	%		
Frauen	22	41,51	72	40,00	94	22	22	42,31	71	38,80	93	26
Männer	31	58,49	108	60,00	139	5	30	57,69	112	61,20	142	5
<b>GESAMT</b>	<b>53</b>	<b>100,00</b>	<b>180</b>	<b>100,00</b>	<b>233</b>	<b>27 (11,59%)</b>	<b>52</b>	<b>100,00</b>	<b>183</b>	<b>100,00</b>	<b>235</b>	<b>31 (13,19%)</b>





#### 4. Einstellungen

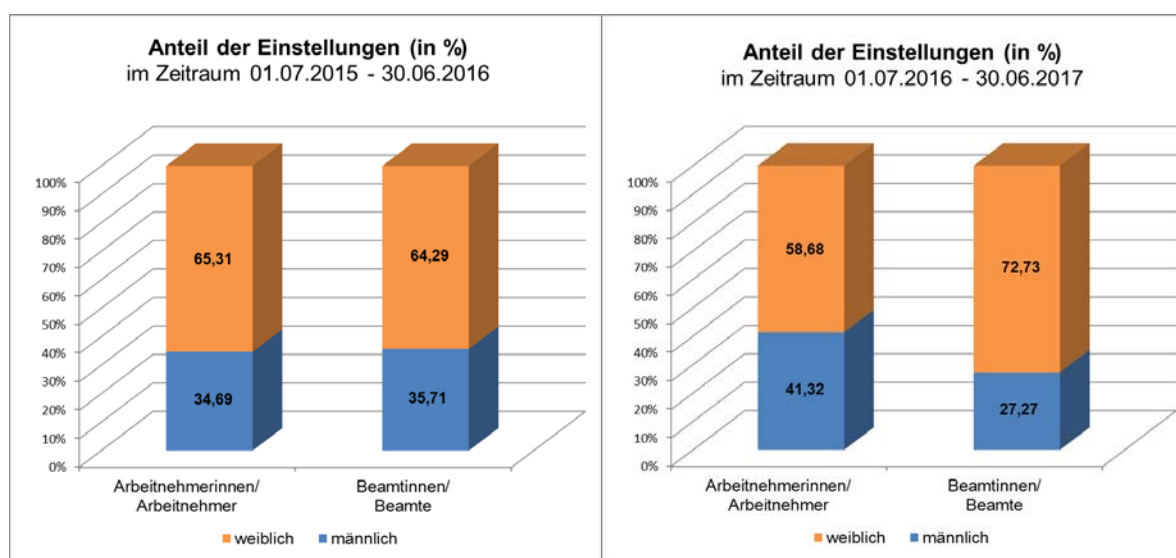
Im Zeitraum vom 01.07.2015 bis 30.06.2016 wurden 9 Beamtinnen (64,29 %) und 5 Beamte eingestellt. Im Arbeitnehmerbereich erfolgte die Einstellung von 224 Frauen (65,31 %) und 119 Männern.

In der Zeit vom 01.07.2016 bis 30.06.2017 wurden 8 Beamtinnen (72,73 %) und 3 Beamte eingestellt. Außerdem wurde mit 186 Frauen (58,68 %) und 131 Männern ein Arbeitsverhältnis begründet.

Der Anteil der neu eingestellten Frauen liegt in beiden Zeiträumen im Beamten- wie auch im Arbeitnehmerbereich deutlich über dem Anteil der neu eingestellten Männer.

Im Jahr 2015 wurden in der Dienststelle Kämmereiverwaltung 143 Auszubildende, Studierende sowie Anwärterinnen und Anwärter neu eingestellt. Hiervon waren 96 weiblich, so dass der Frauenanteil bei 67,13 % lag. Zu Beginn des nächsten Ausbildungsjahres 2016 erfolgten 149 Neueinstellungen von Auszubildenden, Studierenden sowie Anwärterinnen und Anwärtern. Der Frauenanteil lag zu diesem Einstellungstermin bei 63,76 %.

In beiden Ausbildungsjahren konnte somit eine höhere Einstellungsquote an weiblichen Auszubildenden, Studierenden sowie Anwärterinnen erreicht werden.

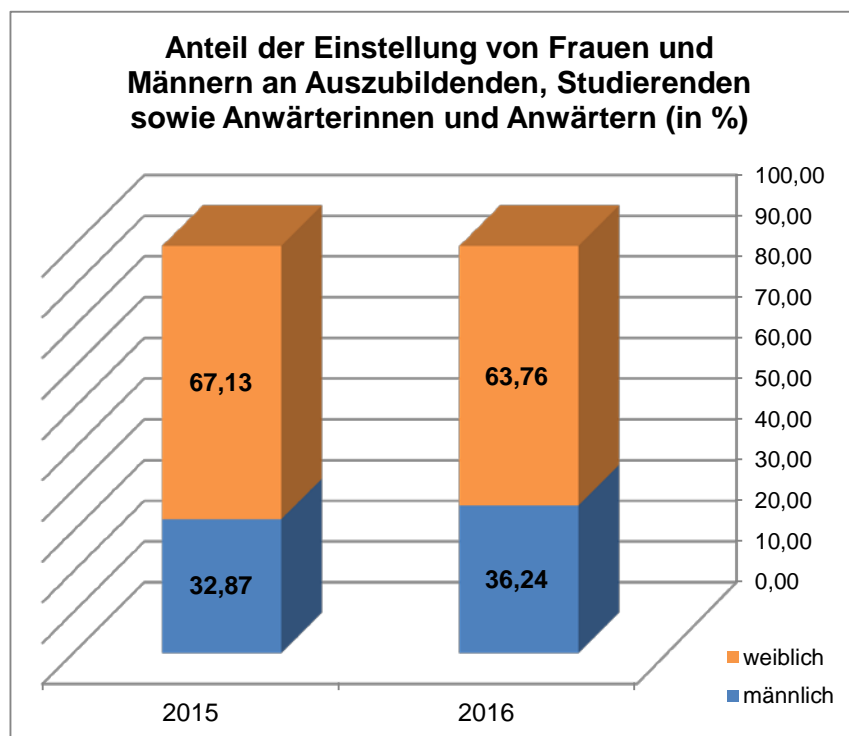


**Zahl der Einstellungen von Beamtinnen und Beamten sowie Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer in den Zeiträumen 01.07.2015 - 30.06.2016 und 01.07.2016 - 30.06.2017**

		01.07.2015 - 30.06.2016				01.07.2016 - 30.06.2017					
Besoldungs-/Entgeltgruppen	Frauen		Männer		Einstellungen GESAMT	Frauen		Männer		Einstellungen GESAMT	
	Anzahl	%	Anzahl	%		Anzahl	%	Anzahl	%		
Beamtinnen und Beamte (BEA)	B3										
	A16										
	A15	1	100,00	0	0,00	1	1	50,00	1	50,00	2
	A14						0	0,00	1	100,00	1
	A13	2	50,00	2	50,00	4	1	100,00	0	0,00	1
	Höherer Dienst insgesamt	3		2		5	2		2		4
	A13s+Z										
	A13s						0	0,00	1	100,00	1
	A12										
	A11	0	0,00	1	100,00	1	2	100,00	0	0,00	2
	A10	2	100,00	0	0,00	2	4	100,00	0	0,00	4
	A9	2	66,67	1	33,33	3					
	Gehobener Dienst insgesamt	4		2		6	6		1		7
	A9s+Z										
	A9s	1	50,00	1	50,00	2					
	A8	1	100,00	0	0,00	1					
	A7										
A6											
Mittlerer Dienst insgesamt	2		1		3	0		0		0	
<b>Summe BEA</b>	<b>9</b>	<b>64,29</b>	<b>5</b>	<b>35,71</b>	<b>14</b>	<b>8</b>	<b>72,73</b>	<b>3</b>	<b>27,27</b>	<b>11</b>	
Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer (AN)	15Ü										
	15	2	100,00	0	0,00	2	1	50,00	1	50,00	2
	14	2	50,00	2	50,00	4	3	42,86	4	57,14	7
	13	15	68,18	7	31,82	22	11	78,57	3	21,43	14
	Höherer Dienst insgesamt	19		9		28	15		8		23
	12	6	54,55	5	45,45	11	10	58,82	7	41,18	17
	11	11	52,38	10	47,62	21	8	38,10	13	61,90	21
	10	12	63,16	7	36,84	19	6	28,57	15	71,43	21
	9	31	67,39	15	32,61	46	13	48,15	14	51,85	27
	9c						10	62,50	6	37,50	16
	9b						6	40,00	9	60,00	15
	S18	0	0,00	1	100,00	1	1	50,00	1	50,00	2
	S17	3	100,00	0	0,00	3	1	100,00	0	0,00	1
	S15	3	75,00	1	25,00	4	3	100,00	0	0,00	3
	S14	23	79,31	6	20,69	29	24	96,00	1	4,00	25
	S12	5	100,00	0	0,00	5	1	100,00	0	0,00	1
	S11b	4	80,00	1	20,00	5	5	100,00	0	0,00	5
	Gehobener Dienst insgesamt	98		46		144	88		66		154
	9a						14	60,87	9	39,13	23
	S8b	0	0,00	1	100,00	1					
	8	58	72,50	22	27,50	80	37	80,43	9	19,57	46
	7	0	0,00	3	100,00	3	12	70,59	5	29,41	17
	6	35	76,09	11	23,91	46	5	31,25	11	68,75	16
	5	12	40,00	18	60,00	30	14	51,85	13	48,15	27
	4	0	0,00	3	100,00	3	0	0,00	5	100,00	5
	3	1	16,67	5	83,33	6	0	0,00	4	100,00	4
	2Ü	0	0,00	1	100,00	1	1	100,00	0	0,00	1
2						0	0,00	1	100,00	1	
Mittlerer und Einfacher Dienst insgesamt	106		64		170	83		57		140	
SV	1	100,00	0	0,00	1						
<b>Summe AN</b>	<b>224</b>	<b>65,31</b>	<b>119</b>	<b>34,69</b>	<b>343</b>	<b>186</b>	<b>58,68</b>	<b>131</b>	<b>41,32</b>	<b>317</b>	
<b>Gesamt</b>	<b>233</b>	<b>65,27</b>	<b>124</b>	<b>34,73</b>	<b>357</b>	<b>194</b>	<b>59,15</b>	<b>134</b>	<b>40,85</b>	<b>328</b>	

**Zahl der Einstellungen  
von Auszubildenden, Studierenden sowie Anwärtinnen und Anwärtern**

Ausbildungsberuf	2015		2016	
	Frauen	Männer	Frauen	Männer
Inspektoranwärterin/ Inspektoranwärter	24	9	26	12
Studierende/ Studierender in Public Administration	18	2	13	7
Fachinformatikerin/ Fachinformatiker	4	13	3	12
Kauffrau/ Kaufmann für Büromanagement	11	3	12	3
Verwaltungsfachangestellte/ Verwaltungsfachangestellter	28	12	31	10
Fachangestellte/ Fachangestellter für Medien- und Informationsdienste	2	0	1	1
Forstwirtin/ Forstwirt	0	3	0	0
Gärtnerin/ Gärtner (Garten- und Landschaftsbau)	1	4	2	6
Gärtnerin/ Gärtner (Zierpflanzenbau)	1	0	2	1
Gesundheitsaufseherin/ Gesundheitsaufseher	1	0	0	0
Medizinische Fachangestellte/ Medizinischer Fachangestellter	2	0	2	0
Tierpflegerin/ Tierpfleger	3	0	2	1
Vermessungstechnikerin/ Vermessungstechniker	1	1	0	0
Mechanikerin/ Mechaniker (Land- und Baumasch.tech.)	0	0	0	1
Veranstaltungskauffrau/ Veranstaltungskaufmann	0	0	1	0
<b>Auszubildende</b>	<b>54</b>	<b>36</b>	<b>56</b>	<b>35</b>
<b>Gesamt</b>	<b>96</b>	<b>47</b>	<b>95</b>	<b>54</b>
<b>Gesamt in Prozent %</b>	<b>67,13</b>	<b>32,87</b>	<b>63,76</b>	<b>36,24</b>
	143		149	





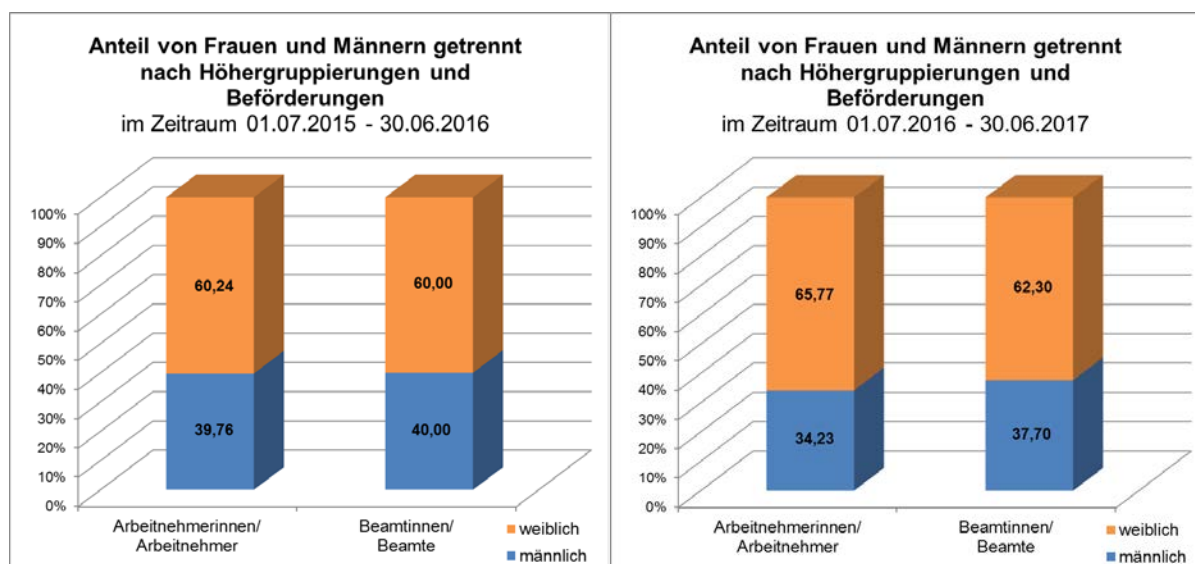
## 5. Beförderungen und Höhergruppierungen

In der Zeit vom 01.07.2015 bis 30.06.2016 wurden insgesamt 180 Beamtinnen und Beamte befördert. Der Frauenanteil an den Beförderungen betrug 60 %. Im folgenden Jahr fanden 122 Beförderungen statt, wovon 62,30 % auf Frauen entfielen.

Bei den Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern der Dienststelle Kämmereiverwaltung wurden im Zeitraum vom 01.07.2015 bis 30.06.2016 249 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter höhergruppiert, der Frauenanteil betrug 60,24 %. Im Folgejahr waren es insgesamt 1186 Höhergruppierungen, der Frauenanteil lag in diesem Zeitraum bei 65,77 %.

Es dient zur Kenntnis, dass der enorme Anstieg an Höhergruppierungen im zweiten Berichtszeitraum auf die zum 01.01.2017 zwischen den Tarifvertragsparteien vereinbarte neue Entgeltordnung für den Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD) zurückzuführen ist.

Insgesamt lag der Anteil der Frauen bei Beförderungen und Höhergruppierungen bei 60,14 % in der Zeit vom 01.07.2015 bis 30.06.2016 bzw. 65,44 % im folgenden Jahr.



**Zahl der Beförderungen von Beamtinnen und Beamten sowie Höhergruppierungen von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer**  
**in den Zeiträumen 01.07.2015 - 30.06.2016 und 01.07.2016 - 30.06.2017**

		01.07.2015 - 30.06.2016				01.07.2016 - 30.06.2017				
Besoldungs-/Entgeltgruppen	Frauen		Männer		Beförderungen/Höhergruppierungen GESAMT	Frauen		Männer		Beförderungen/Höhergruppierungen GESAMT
	Anzahl	%	Anzahl	%		Anzahl	%	Anzahl	%	
Beamtinnen und Beamte (BEA)	B3	0	0,00	1	100,00	1				
	A16	1	50,00	1	50,00	2	0	0,00	1	100,00
	A15	4	40,00	6	60,00	10	0	0,00	5	100,00
	A14	5	38,46	8	61,54	13	5	50,00	5	50,00
	A13	8	61,54	5	38,46	13	6	66,67	3	33,33
	Höherer Dienst insgesamt	18		21		39	11		14	
	A13s+Z									
	A13s	6	37,50	10	62,50	16	8	80,00	2	20,00
	A12	16	50,00	16	50,00	32	19	73,08	7	26,92
	A11	32	82,05	7	17,95	39	16	69,57	7	30,43
	A10	31	79,49	8	20,51	39	17	73,91	6	26,09
	A9	1	100,00	0	0,00	1				
	Gehobener Dienst insgesamt	86		41		127	60		22	
	A9s+Z									
	A9s	2	28,57	5	71,43	7	4	66,67	2	33,33
	A8	1	50,00	1	50,00	2	1	12,50	7	87,50
	A7	1	20,00	4	80,00	5	0	0,00	1	100,00
A6										
Mittlerer Dienst insgesamt	4		10		14	5		10		
<b>Summe BEA</b>	<b>108</b>	<b>60,00</b>	<b>72</b>	<b>40,00</b>	<b>180</b>	<b>76</b>	<b>62,30</b>	<b>46</b>	<b>37,70</b>	<b>122</b>
Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer (AN)	15Ü	0	0,00	1	100,00	1	1	100,00	0	0,00
	15	1	100,00	0	0,00	1	0	0,00	1	100,00
	14	3	75,00	1	25,00	4	6	85,71	1	14,29
	13	8	50,00	8	50,00	16	4	40,00	6	60,00
	Höherer Dienst insgesamt	12		10		22	11		8	
	12	1	25,00	3	75,00	4	8	34,78	15	65,22
	11	4	18,18	18	81,82	22	5	18,52	22	81,48
	10	14	51,85	13	48,15	27	19	46,34	22	53,66
	9	53	71,62	21	28,38	74	15	68,18	7	31,82
	9c						175	67,57	84	32,43
	9b						160	59,04	111	40,96
	S18						1	100,00	0	0,00
	S17	1	100,00	0	0,00	1	1	50,00	1	50,00
	S15	8	100,00	0	0,00	8				
	S14	6	85,71	1	14,29	7				
	S12	4	100,00	0	0,00	4				
	S11b						0	0,00	1	100,00
	Gehobener Dienst insgesamt	91		56		147	384		263	
	9a						101	70,14	43	29,86
	S8b									
	8	42	70,00	18	30,00	60	19	79,17	5	20,83
	7	1	33,33	2	66,67	3	240	83,33	48	16,67
	6	4	30,77	9	69,23	13	19	40,43	28	59,57
5	0	0,00	4	100,00	4	2	33,33	4	66,67	
4						4	40,00	6	60,00	
3						0	0,00	1	100,00	
2Ü										
2										
Mittlerer und Einfacher Dienst insgesamt	47		33		80	385		135		
SV										
<b>Summe AN</b>	<b>150</b>	<b>60,24</b>	<b>99</b>	<b>39,76</b>	<b>249</b>	<b>780</b>	<b>65,77</b>	<b>406</b>	<b>34,23</b>	<b>1186</b>
<b>Gesamt</b>	<b>258</b>	<b>60,14</b>	<b>171</b>	<b>39,86</b>	<b>429</b>	<b>856</b>	<b>65,44</b>	<b>452</b>	<b>34,56</b>	<b>1308</b>



## 6. Beurlaubungen

Die Stadt Frankfurt am Main fördert die Wahrnehmung persönlicher Belange der Bediensteten insbesondere durch großzügige Anwendung der gesetzlichen und tariflichen Beurlaubungsmöglichkeiten.

Beurlaubungen sind aus folgenden Gründen möglich:

- zur längerfristigen Pflege oder Betreuung von Angehörigen
- im dienstlichen Interesse oder wegen öffentlicher Belange
- aus sonstigen Gründen (z.B. Fortbildung, Studium, Umschulung, soziale Erwägungen)

Die Zahl der **neu ausgesprochenen** und **verlängerten** Beurlaubungen zur längerfristigen Pflege oder Betreuung von Angehörigen ist seit dem letzten Bericht zum Frauenförderplan gesunken. Im Zeitraum vom 01.07.2015 bis 30.06.2016 wurden 52 Personen beurlaubt, im Folgejahr blieb die Zahl der neuen Beurlaubungen gleich. Im letzten Bericht lag die Zahl der neu ausgesprochenen und verlängerten Beurlaubungen noch bei 61 bzw. 57 Beschäftigten. Der Frauenanteil an den Beurlaubungen liegt derzeit bei 96,15 % und im Folgejahr bei 90,38 %.

Im dienstlichen Interesse oder wegen öffentlicher Belange wurden in der Zeit von 01.07.2015 bis 30.06.2016 3 Mitarbeiterinnen und 1 Mitarbeiter beurlaubt. Im folgenden Jahr wurden 2 Beschäftigte (m) aus diesem Grund beurlaubt.

Die Anzahl der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die aus sonstigen Gründen beurlaubt wurden, beträgt in der Zeit vom 01.07.2015 bis 30.06.2016 20 Frauen und 8 Männer. In diesem Zeitraum wurde ein Antrag (m) abgelehnt. Im Folgejahr wurden 22 Mitarbeiterinnen und 8 Mitarbeiter aus diesem Grund beurlaubt.

Beurlaubung zur längerfristigen Pflege oder Betreuung von Angehörigen	01.07.2015 - 30.06.2016					01.07.2016 - 30.06.2017				
	Frauen		Männer		Gesamt	Frauen		Männer		Gesamt
	Anzahl	%	Anzahl	%	Anzahl	Anzahl	%	Anzahl	%	Anzahl
gestellte Anträge	50	96,15	2	3,85	52	47	90,38	5	9,62	52
<b>genehmigte Anträge</b>	<b>50</b>	<b>96,15</b>	<b>2</b>	<b>3,85</b>	<b>52</b>	<b>47</b>	<b>90,38</b>	<b>5</b>	<b>9,62</b>	<b>52</b>
abgelehnte Anträge	0	0,00	0	0,00	0	0	0,00	0	0,00	0

Beurlaubung im dienstlichen Interesse oder wegen öffentlicher Belange	Frauen		Männer		Gesamt	Frauen		Männer		Gesamt
	Anzahl	%	Anzahl	%	Anzahl	Anzahl	%	Anzahl	%	Anzahl
	gestellte Anträge	3	75,00	1	25,00	4	0	0,00	2	100,00
<b>genehmigte Anträge</b>	<b>3</b>	<b>75,00</b>	<b>1</b>	<b>25,00</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>2</b>	<b>100,00</b>	<b>2</b>
abgelehnte Anträge	0	0,00	0	0,00	0	0	0,00	0	0,00	0

Beurlaubung aus sonstigen Gründen (z.B. Fortbildung, Studium, Umschulung, soziale Erwägungen)	Frauen		Männer		Gesamt	Frauen		Männer		Gesamt
	Anzahl	%	Anzahl	%	Anzahl	Anzahl	%	Anzahl	%	Anzahl
	gestellte Anträge	20	68,97	9	31,03	29	22	73,33	8	26,67
<b>genehmigte Anträge</b>	<b>20</b>	<b>71,43</b>	<b>8</b>	<b>28,57</b>	<b>28</b>	<b>22</b>	<b>73,33</b>	<b>8</b>	<b>26,67</b>	<b>30</b>
abgelehnte Anträge	0	0,00	1	100,00	1	0	0,00	0	0,00	0





## **7. Beschäftigte in Elternzeit und deren Ersatzkräfte**

Im Interesse der Beschäftigten und zur besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf gewährt die Stadt Frankfurt am Main ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern bei Vorliegen der gesetzlichen Voraussetzungen Elternzeit.

Die Anzahl der Beschäftigten in Elternzeit unterliegt naturgemäß monatlichen Schwankungen. So lag in der Zeit vom 01.07.2015 bis 30.06.2016 die Anzahl der Beschäftigten in Elternzeit bei durchschnittlich 218. Der Frauenanteil an den Beschäftigten in Elternzeit betrug im Durchschnitt 94,49 %.

Im Folgejahr waren durchschnittlich 220 Beschäftigte in Elternzeit. Der Frauenanteil lag im Schnitt bei 93,91 %.

Für die Dauer der Elternzeit ist ein personeller Ausgleich vorzunehmen, um einen Kapazitätsausfall im Interesse der notwendigen Aufgabenerfüllung zu vermeiden.

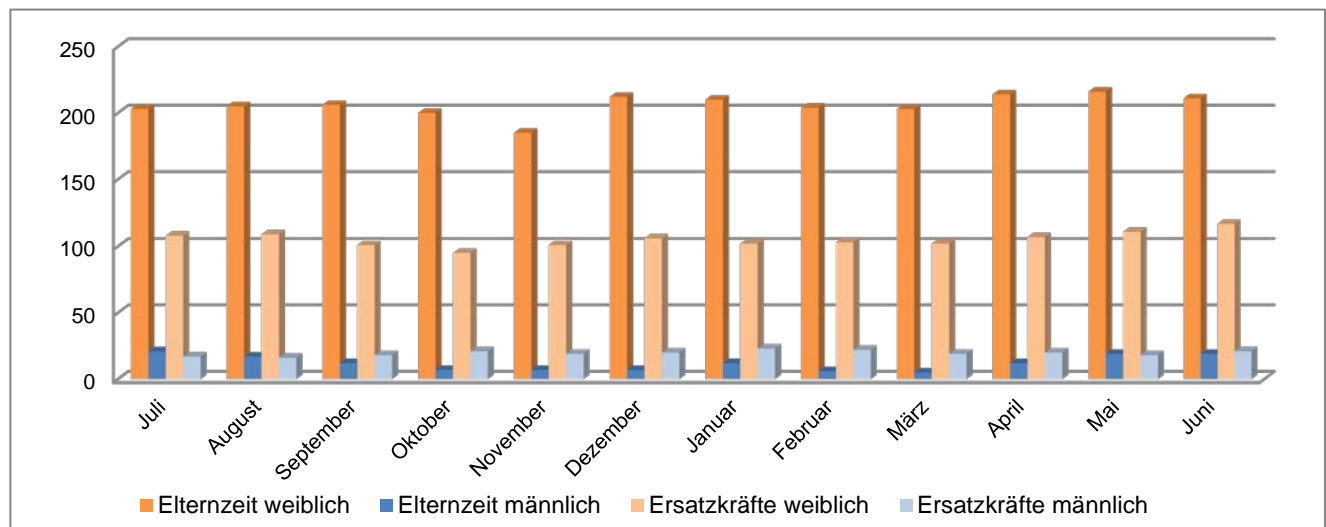
Die Anzahl der Ersatzkräfte für Beschäftigte in Elternzeit lag im Zeitraum Juli 2015 bis Juni 2016 bei durchschnittlich 125 Personen. Der Frauenanteil an den Ersatzkräften lag in dieser Zeit bei rund 84,36 %.

Im folgenden Jahr waren durchschnittlich 128 Ersatzkräfte beschäftigt. Der Frauenanteil lag bei 81,21 %.

## Beschäftigte in Elternzeit und deren Ersatzkräfte im Zeitraum 01.07.2015 - 30.06.2016

Elternzeit im Zeitraum 01.07.2015 - 30.06.2016									
	Beamtinnen/ Beamte			Arbeitnehmerinnen/ Arbeitnehmer			Gesamt		
	Frauen	Männer	Gesamt	Frauen	Männer	Gesamt	Frauen	Männer	Gesamt
Juli	48	6	54	155	15	170	203	21	224
August	51	4	55	154	13	167	205	17	222
September	53	1	54	153	11	164	206	12	218
Oktober	50	1	51	150	6	156	200	7	207
November	48	1	49	137	6	143	185	7	192
Dezember	57	1	58	155	6	161	212	7	219
Januar	53	0	53	157	12	169	210	12	222
Februar	52	0	52	152	6	158	204	6	210
März	54	0	54	149	5	154	203	5	208
April	55	2	57	159	10	169	214	12	226
Mai	57	2	59	159	17	176	216	19	235
Juni	52	3	55	159	16	175	211	19	230
Durchschnitt $\bar{x}$							206	12	218
davon in Prozent %							94,49	5,51	100

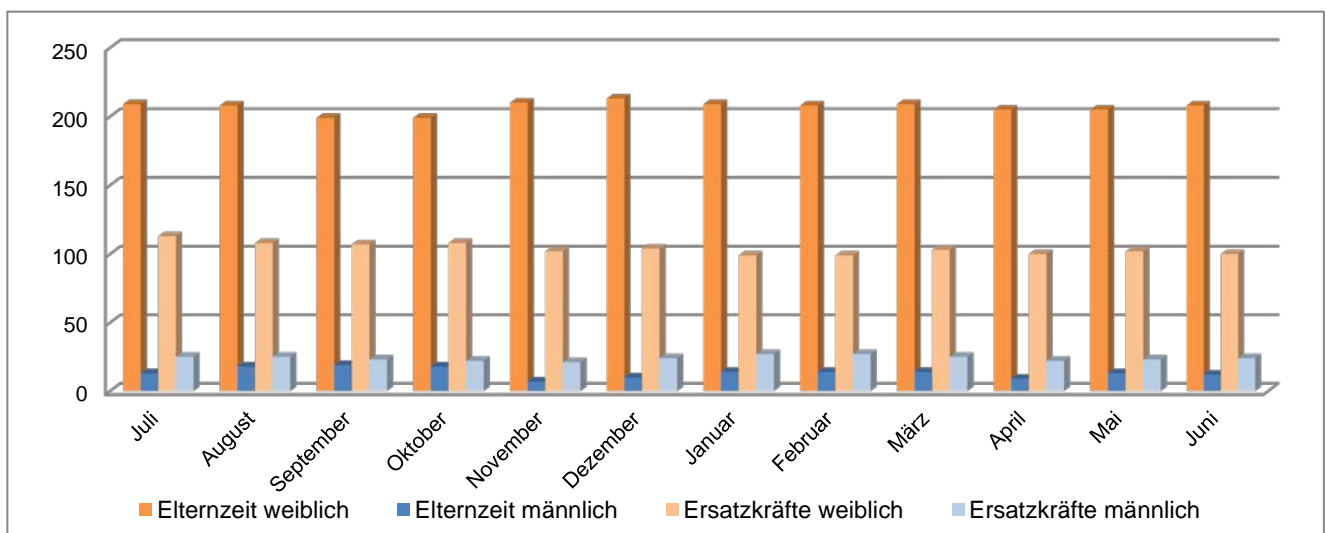
Ersatzkräfte im Zeitraum 01.07.2015 - 30.06.2016									
	Beamtinnen/ Beamte			Arbeitnehmerinnen/ Arbeitnehmer			Gesamt		
	Frauen	Männer	Gesamt	Frauen	Männer	Gesamt	Frauen	Männer	Gesamt
Juli	14	4	18	94	13	107	108	17	125
August	13	3	16	96	13	109	109	16	125
September	12	3	15	89	15	104	101	18	119
Oktober	12	4	16	83	17	100	95	21	116
November	12	3	15	89	16	105	101	19	120
Dezember	14	3	17	92	17	109	106	20	126
Januar	14	3	17	88	20	108	102	23	125
Februar	15	2	17	88	20	108	103	22	125
März	16	2	18	86	17	103	102	19	121
April	17	2	19	90	18	108	107	20	127
Mai	18	2	20	93	16	109	111	18	129
Juni	17	4	21	100	17	117	117	21	138
Durchschnitt $\bar{x}$							105	20	125
davon in Prozent %							84,36	15,64	100



## Beschäftigte in Elternzeit und deren Ersatzkräfte im Zeitraum 01.07.2016 - 30.06.2017

Elternzeit im Zeitraum 01.07.2016 - 30.06.2017									
	Beamtinnen/ Beamte			Arbeitnehmerinnen/ Arbeitnehmer			Gesamt		
	Frauen	Männer	Gesamt	Frauen	Männer	Gesamt	Frauen	Männer	Gesamt
Juli	49	3	52	160	10	170	209	13	222
August	47	2	49	161	16	177	208	18	226
September	46	3	49	153	16	169	199	19	218
Oktober	46	2	48	153	16	169	199	18	217
November	48	1	49	162	6	168	210	7	217
Dezember	51	1	52	162	9	171	213	10	223
Januar	48	1	49	161	13	174	209	14	223
Februar	50	0	50	158	14	172	208	14	222
März	50	3	53	159	11	170	209	14	223
April	47	1	48	158	8	166	205	9	214
Mai	46	2	48	159	11	170	205	13	218
Juni	50	2	52	158	10	168	208	12	220
Durchschnitt $\bar{x}$							207	13	220
davon in Prozent %							93,91	6,09	100

Ersatzkräfte im Zeitraum 01.07.2016 - 30.06.2017									
	Beamtinnen/ Beamte			Arbeitnehmerinnen/ Arbeitnehmer			Gesamt		
	Frauen	Männer	Gesamt	Frauen	Männer	Gesamt	Frauen	Männer	Gesamt
Juli	15	5	20	98	20	118	113	25	138
August	15	5	20	93	20	113	108	25	133
September	18	5	23	89	18	107	107	23	130
Oktober	18	5	23	90	17	107	108	22	130
November	18	4	22	84	17	101	102	21	123
Dezember	19	4	23	85	20	105	104	24	128
Januar	18	5	23	81	22	103	99	27	126
Februar	18	5	23	81	22	103	99	27	126
März	17	5	22	86	20	106	103	25	128
April	16	5	21	84	17	101	100	22	122
Mai	17	5	22	85	18	103	102	23	125
Juni	17	6	23	83	18	101	100	24	124
Durchschnitt $\bar{x}$							104	24	128
davon in Prozent %							81,21	18,79	100





## 8. Telearbeit

Mit Wirkung vom 01.04.2012 ist die Richtlinie über die Telearbeit bei der Stadt Frankfurt am Main in Kraft getreten.

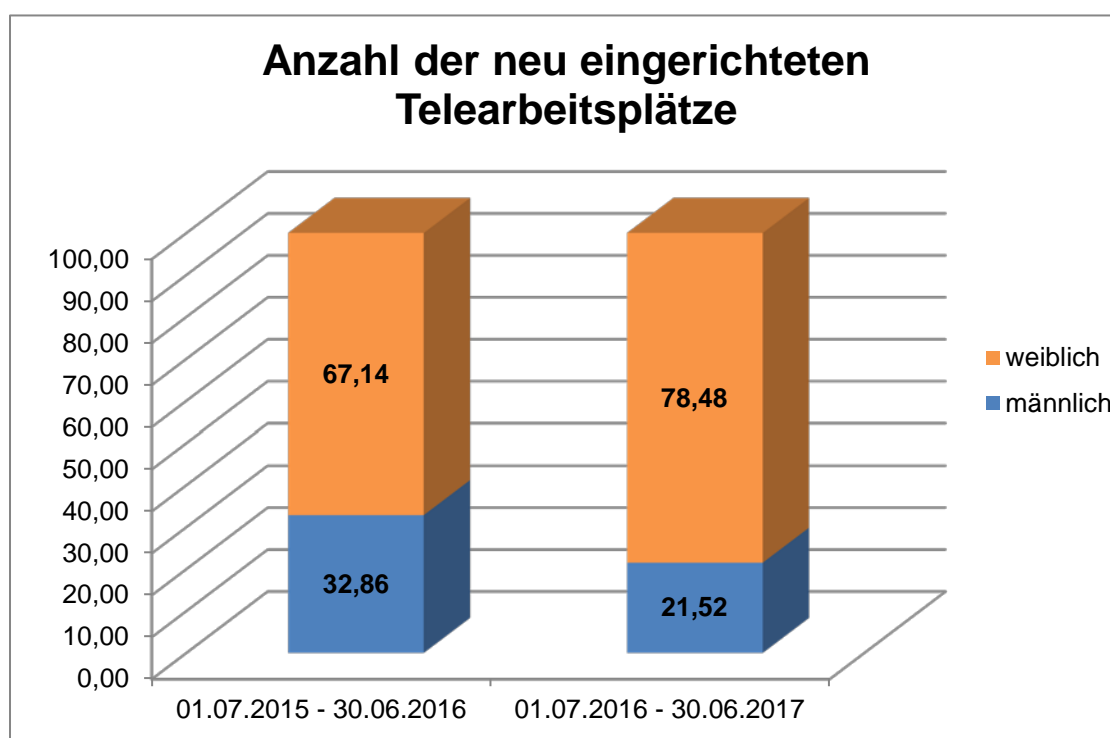
Telearbeit ist jede auf Informations- und Kommunikationstechniken gestützte Tätigkeit, die regelmäßig an einem Arbeitsplatz zu Hause verrichtet wird. Sie ermöglicht eine flexiblere Gestaltung von Berufs- und Privatleben und dabei insbesondere eine bessere Vereinbarkeit von Familie und Beruf.

Im Zeitraum 01.07.2015 - 30.06.2016 wurden insgesamt 70 Telearbeitsplätze auf der Grundlage der Richtlinie über Telearbeit eingerichtet. Hiervon wurden 47 Plätze (67,14 %) für Frauen und 23 Plätze (32,86 %) für Männer eingerichtet.

Im Folgejahr wurden 79 neue Telearbeitsplätze eingerichtet. Davon 62 (78,48 %) Plätze für Frauen und 17 (21,52 %) Plätze für Männer.

Es wird darauf hingewiesen, dass aus technischen Gründen lediglich die Zahlen der jährlich neu eingerichteten Telearbeitsplätze dargestellt werden können.

	01.07.2015 - 30.06.2016			01.07.2016 - 30.06.2017			Gesamt		
	Frauen	Männer	Gesamt	Frauen	Männer	Gesamt	Frauen	Männer	Gesamt
Anzahl	47	23	70	62	17	79	109	40	149
Prozent %	67,14	32,86	100,00	78,48	21,52	100,00	73,15	26,85	100,00





## 9. Fortbildung

Das Sachgebiet „Personalentwicklung und Fortbildung“ des Personal- und Organisationsamtes sowie die Ämter der Kämmereiverwaltung bieten Fortbildungsmaßnahmen zu folgenden Themenfeldern an:

Fortbildungsinhalte	01.07.2015 - 30.06.2016			01.07.2016 - 30.06.2017		
	Frauen	Männer	Gesamt	Frauen	Männer	Gesamt
Personalentwicklung	1865	1279	3144	2722	2185	4907
Wirtschaftliche/Effektivität Verwaltung	523	420	943	558	500	1058
BürgerInnen-/ Serviceorientierung	594	236	830	712	302	1014
<b>Frauenförderung</b>	174	0	174	186	0	186
Betriebliche Gesundheitsförderung	564	244	808	621	385	1006
Familie und Beruf	137	39	176	55	10	65
Arbeits-/Selbstmanagement	648	545	1193	565	676	1241
Verwaltung/ Technik	1202	758	1960	3721	2491	6212
IT-Lehrgänge	630	495	1125	595	528	1123
Besondere Angebote	220	264	484	17	14	31
<b>GESAMT</b>	<b>6557</b>	<b>4280</b>	<b>10837</b>	<b>9752</b>	<b>7091</b>	<b>16843</b>
in Prozent %	60,51	39,49	100,00	57,90	42,10	100,00

Im Zeitraum vom 01.07.2015 bis 30.06.2016 haben 10.837 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an Fortbildungen teilgenommen. Der Frauenanteil lag hier bei 60,51 %.

In der Zeit vom 01.07.2016 bis 30.06.2017 erhöhte sich die Zahl der Teilnehmerinnen und Teilnehmer auf 16.843 Personen. Der Frauenanteil lag hier bei 57,90 %.

